

POLITICA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA LAVORO

La direzione aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori (ed i relativi programmi), come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Ha definito ed autorizzato questo documento, quadro di riferimento per la definizione ed il riesame degli obiettivi di salute e sicurezza, e lo rende noto e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda, nonché a tutti coloro che lavorano per conto di essa.

Si impegna affinché:

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
2. tutti i lavoratori siano informati, formati, addestrati (quando necessario) e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, con particolare riferimento al coinvolgimento ed alla consultazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.
3. la responsabilità nella gestione della SSL riguardi tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ospiti, visitatori ecc.), in modo che essa partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:
 - le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 - l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
 - la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - siano privilegiate le azioni preventive e sia promosso un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
 - siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti;
 - siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti (nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente), formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
 - siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.

- le misure generali di tutela previste dall'articolo 15 del D.Lgs. 81/2008 siano perseguite e siano poste alla base dei criteri di scelta con cui sono individuati gli obiettivi aziendali;
4. siano perseguiti gli obiettivi di miglioramento continuo nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro e nelle prestazioni del sistema SSL e di prevenzione di infortuni e malattie professionali.

La presente politica è stata definita, e sarà aggiornata quando necessario, in modo commisurato alla natura e alla dimensione dei rischi, tenendo conto della tipologia dei contratti di lavoro e dei risultati dell'analisi iniziale e dei successivi monitoraggi.

La presente politica sarà inoltre riesaminata almeno annualmente, unitamente agli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, nel corso del riesame della direzione.

La direzione aziendale provvederà a rendere pubblica la presente Politica ai propri lavoratori mediante, ad esempio, affissione in bacheca aziendale e/o ogni altra forma di diffusione individuata e renderla pubblica ad Associazioni, Enti ed a chiunque ne faccia richiesta. L'azienda si impegna inoltre a rendere disponibile la presente politica alle parti interessate.

Tutto il personale è tenuto a rispettare quanto prescritto dalla documentazione del sistema e a identificare condizioni avverse alla qualità che potrebbero ostacolare il raggiungimento delle politiche/obiettivi definiti.

Tutto il personale ha la possibilità di proporre azioni atte a migliorare il Sistema di Gestione Sicurezza Lavoro

Data: 16 giugno 2020

Direzione Generale
Michele Gorgoglione